

---

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

---

株式会社オースギは、女性が能力を発揮し、長期的に活躍できる職場環境を整備するため、女性活躍推進法に基づき次の行動計画を策定しました。

計画期間

2026年4月1日～2029年3月31日

目標

- ・管理職に占める女性割合を30%以上の水準で維持する

取組内容

- ・女性社員のキャリア形成支援
- ・仕事と家庭の両立支援制度の周知
- ・女性の採用機会の確保

---

女性の活躍に関する情報公表

(2025年6月30日現在)

- ・正社員に占める女性割合：44%
- ・管理職に占める女性割合：33%
- ・平均時間外労働時間：月13時間
- ・平均勤続年数  
男性：4.6年  
女性：4.1年

以上